



MOCIÓ 03/25: Moció 8 de març

13 de febrer de 2025

MOCIÓ DEL GRUP MUNICIPAL **més** Algemesí

Que el portaveu d'aquest grup municipal Josep Antoni Bermúdez i Roses presenta per a que siga debatuda i dictaminada per la Comissió Informativa, i tractada en plenari.

EXPOSICIÓ DE MOTIUS

El 8 de març és una jornada de reivindicació i lluita pels drets de les dones arreu del món. Tot i els avenços assolits en les darreres dècades, les desigualtats per raó de gènere persisteixen i es manifesten en diferents àmbits, especialment en el mercat laboral, on les dones pateixen una major precarietat, una bretxa salarial significativa i una greu infrarepresentació en els espais de presa de decisions.

Les dades mostren que les dones continuen assumint la major part de les tasques de cures i domèstiques no remunerades, la qual cosa dificulta la seva plena incorporació i desenvolupament en l'àmbit laboral. A més, els sostres de vidre i les barreres estructurals limiten la seva presència en llocs de responsabilitat i direcció, tant en el sector privat com en l'administració pública.

En aquest context, els ajuntaments, com a administració més propera a la ciutadania, tenen un paper fonamental en la promoció de la igualtat efectiva entre dones i homes mitjançant polítiques públiques amb perspectiva de gènere. És necessari avançar cap a un municipi amb mirada feminista, on es garantisquen els drets de les dones en tots els àmbits i es promoga un model de societat més just i equitatiu, i sobretot cal fer-ho amb les associacions de dones i feministes locals que són les que millor coneixen la realitat d'Algemesí.

A Algemesí hem avançat molt, però encara no hem assolit una igualtat efectiva. El lideratge femení és imprescindible i clau per poder arribar a ser una societat democràtica consolidada. A la nostra ciutat la dona continua infrarepresentada en els òrgans de decisió i gestió de les festes, per exemple, o en determinats departaments d'aquest ajuntament tradicionalment masculinitzats. I a l'inrevés, els homes continuen



infrarepresentats en els sectors laborals feminitzats, la qual cosa tampoc ajuda a arribar a la igualtat.

L'ajuntament d'Algemesí, doncs, per la seva proximitat a la ciutadania, ha de garantir serveis de qualitat que permetesquen a les dones conciliar la seua vida laboral, familiar i personal com també ha de vetllar per la dignitat de les dones i xiquetes. El nostre objectiu és continuar construint un Algemesí lliure de violència masclista, on l'autonomia i independència de les dones siga una realitat palpable.

De fet, la desgràcia de la DANA, ens està obligant a reconstruir i a repensar el nostre poble, i això cal fer-ho evitant models urbanístics i socials desfasats que no han tingut mai en compte la perspectiva de gènere. Ara és el moment d'esmenar eixes mancances.

Per tot això proposem la següent

MOCIÓ

1. **Manifestar el compromís institucional** amb la lluita per la igualtat de gènere i els drets de les dones, i reafirmar l'adhesió als valors del feminisme com a eina per assolir una societat més justa i equitativa.
2. **Impulsar polítiques municipals feministes** que incloguen mesures concretes per combatre la desigualtat laboral i salarial, fomentar la corresponsabilitat en les tasques de cura i promoure la conciliació de la vida personal, familiar i laboral. En especial treballarem per a combatre la bretxa salarial al nostre ajuntament, per a evitar la masculinització o feminització tradicional dels departaments, i per a que els següents pressupostos siguen elaborats amb perspectiva de gènere.
3. **Col·laborar i treballar conjuntament amb les associacions de dones i feministes de la localitat**, prestant-los suport tècnic, d'instal·lacions i econòmic per a dur les seues tasques de promoció i defensa de les polítiques igualitàries i feministes.
4. **Promoure accions de sensibilització i educació en igualtat** dirigides a tota la ciutadania, amb especial èmfasi en la coeducació a les escoles, la formació en perspectiva de gènere, en noves masculinitats i la prevenció de les violències masclistes.
5. **Fomentar la presència i participació de les dones en els espais de decisió i lideratge** tant en l'àmbit municipal com en el teixit empresarial i social del municipi,



mitjançant polítiques d'acció positiva i suport a l'emprenedoria femenina, així com també mesures d'acció positiva per a incorporar la dona als òrgans de gestió i planificació de les festes.

6. **Dotar de recursos suficients les polítiques d'igualtat municipals**, garantint que es desenvolupen amb una perspectiva de transversalitat i interseccionalitat, i establir mecanismes de seguiment i avaluació per mesurar-ne l'impacte.
7. **Impulsar polítiques de reconstrucció postDANA amb perspectiva de gènere transversal**, tant pel que fa a l'urbanisme, dissenys d'edificis i polítiques d'ajudes socials que tinguen present a les dones, i especialment a aquelles més vulnerables d'Algemesí.

Josep Bermúdez

Portaveu del grup municipal

més Algemesí